
RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE ARAUCÁRIA NITROGENADOS S A EXERCÍCIO 2020



SUMÁRIO

Sobre o Relatório.....	3
Negócio e Atividades.....	4
Segurança, Meio Ambiente e Saúde.....	6
TAR.....	7
Pandemia do COVID-19.....	8
Resultado Financeiro.....	10
Governança.....	13
Ética e Transparência.....	15
Código de Ética e Guia de Conduta.....	15
Código de Ética.....	16
Guia de Conduta.....	17
Canal Denúncia.....	17
Programa Petrobras de Prevenção a Corrupção.....	18
Política de <i>Compliance</i>	18
Política de Gestão de Riscos Empresariais.....	19
Proteção de Dados Pessoais.....	20

SOBRE O RELATÓRIO

O Relatório de Sustentabilidade 2020 atende as exigências da lei 13.303/16 e cobre o período de 01/01/2020 a 31/12/2020, permitindo que sejam incluídos fatos relevantes que podem impactar na leitura das demais informações.

O escopo de informações deste relatório refere-se às nossas atividades num cenário de fábrica hibernada, ou seja, sem processo produtivo e atividades comerciais no período. O processo de hibernação se iniciou em janeiro de 2020 e se manteve no ano de 2021 paralelamente ao processo de desinvestimento que a empresa está submetida.

Esta publicação traz os destaques de nossa atuação em 2020, como está estruturada nossa governança, nossos mecanismos de controle e gestão, buscando a geração de valor não só para a Araucária Nitrogenados, bem como para sua Controladora, a Petrobras.

NEGÓCIO E ATIVIDADES

A ANSA é uma subsidiária integral da Petrobras, situada no estado do Paraná voltada para a produção de Amônia, Ureia e ARLA 32.

A fábrica de fertilizantes nitrogenados está localizada no município de Araucária (PR) e foi inaugurada em 18 de março de 1982 pela Petrobras, com capacidade nominal de 437,4 mil t/ano de amônia e 531,6 mil t/ano de ureia.

Em 1993, a Unidade, que pertencia à Petrobras, foi privatizada.

Em 1995 foi realizada uma modernização no reator de amônia e em 2001 uma modernização no reator de conversão de CO, aumentando a capacidade nominal de amônia para 475mil t/ano.

Em 1997 a Unidade de ureia teve um aumento de capacidade para 700 mil t/ano.

Em novembro de 2011 foi inaugurada a primeira unidade industrial de produção do Agente Redutor Líquido Automotivo (ARLA 32) do país, com uma capacidade de 923 mil t/ano, sendo considerada a maior planta de produção de ARLA 32 do mundo.

Até 01/06/2012 a planta industrial localizada em Araucária era uma Unidade Operacional (UO) da Ultrafértil. Em 01/06/2012 a

Ultrafértil foi parcialmente cindida e esta unidade operacional passou a integrar o patrimônio da empresa ANSA.

Em Dez/2012, a Petrobras assinou acordo com a Vale Fertilizantes S.A. para a compra da empresa então denominada como “Araucária Nitrogenados S.A.”, aquisição esta formalizada em 01 de junho de 2013. Desde então, a ANSA é uma subsidiária integral da Petrobras.

Desde 2017, a Petrobras empenhou esforços para a venda da empresa. As negociações avançaram com a companhia russa Acron Group mas, conforme comunicado ao mercado em 26 de novembro de 2019, não houve efetivação da venda. Devido à perspectiva de manutenção das características do seu mercado de atuação e às projeções de resultado negativo, a continuidade operacional da ANSA não se mostrava viável economicamente e, por esta razão, a Diretoria Executiva da Petrobras, em reunião levada a efeito em 13 de janeiro de 2020 aprovou que a ANSA executasse o Plano de Hibernação com desligamento dos empregados próprios, incluindo o pagamento de abono pecuniário adicional às verbas rescisórias legais e a extensão do prazo de benefícios.

SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E SAÚDE

Através dos programas e práticas realizadas ao longo de 2020 a empresa reafirma o compromisso de segurança das pessoas, visando não só a preservação da vida, como do meio ambiente.

Em 2020 o foco da área de SMS foi a implementação e gestão das ações de prevenção do COVID-19, desafiando a empresa a trabalhar num formato diferenciado, adequando suas normas internas às ações de prevenção e mitigação do contágio pelo coronavírus, baseados nas diretrizes da Estrutura Organizacional de Resposta (EOR), bem como nos protocolos emitidos pelas autoridades sanitárias.

A empresa mantém as práticas de SMS baseadas em suas 15 Diretrizes Corporativas, desdobradas integralmente na ANSA e que consistem em um conjunto de práticas de gestão baseado no cuidado com a vida e com o meio ambiente promovendo um comportamento ético e seguro. São elas:

- Reduzir os riscos à segurança e saúde das pessoas e fortalecer a segurança dos processos;
- Cuidar uns dos outros no ambiente de trabalho e, na dúvida, parar e procurar ajuda;
- Prevenir e minimizar impactos ambientais de projetos, processos e produtos;
- Prevenir, monitorar e controlar os impactos de nossas atividades sobre as comunidades onde atuamos;
- Considerar os requisitos de SMS e a mudança do clima nas decisões de negócio;

- Fortalecer a cultura de SMS com foco na educação, capacitação e conscientização;
- Comunicar de forma transparente as informações e o desempenho em SMS;
- Buscar o alinhamento às boas práticas de SMS da indústria, em conformidade com a legislação, regulação, normas e padrões;
- Prever e responder com prontidão às situações de emergência;
- Requerer dos fornecedores e parceiros o respeito aos requisitos e recomendações de SMS;
- Implementar continuamente a melhoria em SMS.

TAR

O ano de 2020 trouxe desafios na manutenção de taxas de acidentados registráveis, seja pelo processo de desinvestimento, parada de produção e desligamento de pessoal, com nova equipe assumindo a hibernação da planta, seja pelo contexto de pandemia e novas necessidades de prevenção incorporadas às práticas já existentes.

Mesmo com o contexto sendo atípico e favorável à elevação desses números, a empresa manteve rigorosamente suas ações voltada à prevenção de acidentes e fechou o ano sem nenhum acidente

registrável, mantendo, portanto, o compromisso e ficando abaixo do limite negociado para o período:

TAR	Limite	Resultado
Taxa de Acidentados Registráveis	1,26	1,01

O resultado pode ser atribuído aos programas estruturantes adotadas pela empresa, desdobrados de sua Controladora, no qual destacamos o Compromisso com a Vida. O aumento da conscientização dos empregados quanto ao cuidado com a vida, seja a sua ou a do outro, além da capacitação oferecida às equipes, criam o alicerce para a melhoria contínua dos indicadores de SMS.

Pandemia do COVID-19

O ano foi marcado pela pandemia do novo coronavírus e exigiu uma rápida mobilização das empresas tanto para conter a disseminação e proteger suas frentes de trabalho, quanto para adaptar as atividades cotidianas ao contexto de isolamento social.

A ANSA contou com a orientação da Estrutura Organizacional de Resposta (EOR) da Controladora Petrobras que através de uma equipe especializada no assunto estabeleceu procedimentos visando preservar a saúde das pessoas e a continuidade das operações.

Rapidamente a rotina dos empregados e terceiros foi adaptada aos protocolos sanitários e a incidência de contaminação no quadro foi extremamente baixa. Casos suspeitos eram rapidamente isolados e testados contendo assim o aumento de casos.

O teletrabalho foi uma das alternativas adotadas para preservar as pessoas, reduzindo assim o contato e deslocamentos. Novas ferramentas de trabalho e de comunicação foram implementadas visando adaptar as equipes à nova condição global, mantendo a qualidade e produtividade das atividades.

Treinamentos foram adaptados e conforme regulamentação legal tiveram suas adaptações para o modelo de Ensino à Distância (EAD), não prejudicando assim a capacitação das equipes, especialmente para cumprimento de exigências legais.

Quanto às instalações e frentes de trabalho que não puderam adotar o regime de teletrabalho, adotamos rigorosa higienização, disponibilidade equipamentos de proteção individual, aferição de temperatura na entrada da planta, isolamento e testagem dos casos suspeitos e orientamos continuamente o distanciamento seguro entre as pessoas através de Diálogos Diários de Segurança (DDS).

RESULTADO FINANCEIRO

Nossa principal fonte de receitas era proveniente da comercialização de produtos voltados para o mercado de fertilizantes, com a paralisação das atividades produtivas e a consequente hibernação da planta, a empresa passou a depender de aportes financeiros de sua Controladora.

O Conselho de Administração da Petrobras autorizou aporte de capital na Companhia no montante de até R\$ 859 milhões, sendo que até 31/12/2020 haviam sido aportados R\$ 670 milhões, de forma a equilibrar a necessidade de caixa operacional.

A Companhia mantém em dia seus compromissos em relação ao acordo assinado com os ex-empregados junto ao TST, com fornecedores de serviços relacionados a manutenção da planta hibernada em condições de segurança, reembolso de custos do pessoal cedido pela Controladora, demais fornecedores de materiais e serviços, encargos e tributos, além do compartilhamento custos e despesas com a Controladora (CCCD), contrato pelo qual a empresa faz uso de alguns serviços de infraestrutura administrativa da Petrobras, como recursos de TIC, Finanças, Contabilidade, Tributário, Jurídico, Segurança Patrimonial, etc.

Diante da situação atual da companhia foram promovidas diversas ações de otimização de recursos, buscando minimizar o custo

financeiro de sua planta hibernada, como distratos e redução dos contratos de serviços, realização de leilões de sucatas, embalagens e produtos intermediários, cancelamento de pedidos de compra, recuperação de créditos junto à instituições das quais adquiria alguns insumos para seu processo produtivo.

O desempenho financeiro da ANSA em 2020 pode ser verificado através do termo de compromisso negociado com a Petrobras, o qual contempla o seguinte indicador:

Indicadores Financeiros	Meta	Resultado
Gastos Operacionais Gerenciáveis (em MM de reais)	-157,2	-200,18

Impactaram negativamente no atingimento do indicador os atrasos no fechamento do acordo de dispensa coletiva com os empregados, o aumento de gastos com as rescisões de contrato de trabalho, em virtude da negociação de um pacote de benefícios mais vantajoso ao empregado e a pandemia do COVID 19, que trouxe um atraso no cronograma de desligamentos. Parcialmente compensados pela redução de gastos com a hibernação da planta industrial.

O prejuízo acumulado em 31 de dezembro de 2020 alcançou o montante de 2,3 bilhões de reais, tendo a companhia apurado um prejuízo no exercício de 2020 de 195,5 milhões de reais. Esse resultado decorre, principalmente da rescisão de contrato com os ex-empregados e a hibernação da planta.

O quadro a seguir apresentado demonstra o resultado das operações da Companhia:

Demonstrações Financeiras (R\$ mil)	2020	2019	2018
Receita líquida de Vendas	71.795	606.309	241.426
Lucro (prejuízo) bruto	(2.131)	(225.893)	(73.318)
Lucro (prejuízo) antes do resultado financeiro e impostos	(192.687)	(599.898)	(398.696)
Resultado financeiro líquido	(846)	1.036	3.644
Lucro (prejuízo) líquido do exercício	(193.533)	(598.862)	(395.013)
Margem bruta (%)	-3%	-37%	-30%
Margem operacional (%)	-268%	-99%	-165%
Margem líquida (%)	-270%	-99%	-163%
Ativo Total	251.571	483.145	803.583
Investimentos, imobilizado e intangível	-	-	15.496
Patrimônio Líquido	159.126	(331.083)	23.862

Fonte: Demonstrações Financeiras. KPMG. 2020

A Companhia mantém transações relevantes com a Controladora e segue o plano de negócios desta na condução de suas operações.

GOVERNANÇA

Compartilhamos com a Controladora as estruturas de contabilidade, tributário, finanças, riscos, conformidade, auditoria interna e ouvidoria através de um contrato de compartilhamento de custos e despesas.

Nossa estrutura de governança corporativa é composta pelos seguintes órgãos:

- Assembleia Geral
- Conselho Fiscal
- Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado
- Diretoria Executiva

A Assembleia Geral, convocada e instalada de acordo com a lei e o Estatuto Social, possui poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos ao objeto social, bem como para tomar as resoluções que julgar convenientes à defesa e ao desenvolvimento da empresa.

O Conselho Fiscal é composto de três membros, sendo um indicado pela União e dois indicados pela Controladora Petrobras. Com reuniões mensais, o órgão é colegiado e não integrante da administração que atua principalmente na supervisão dos atos de gestão, desempenho econômico financeiro, execução orçamentária, gestão de riscos, tendo uma função fiscalizadora sem interferir na administração, mantendo independência com relação a outros órgãos da empresa.

O Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado tem por finalidade emitir recomendação acerca de matérias específicas constantes em seu regimento, assessorando o Conselho de Administração da Petrobras na emissão de orientação para suas sociedades, bem como, assessorar quando cabível a Diretoria Executiva das destas empresas no exercício de suas funções.

A Diretoria Executiva – composta pelo Diretor Presidente e mais dois diretores – todos eleitos pela Assembleia Geral - é o órgão responsável pela gestão dos negócios da Companhia de acordo com o plano de negócios e estratégias fixadas pela Assembleia Geral.

No primeiro trimestre de 2020 a empresa revisou seu estatuto visando atender a Lei 13.303/16.

A Auditoria Interna é responsável por planejar, executar e avaliar as atividades de auditoria interna e assessorar os administradores no exercício do controle das atividades da empresa. Conforme Artigo 63 do Estatuto Social ANSA, a “Companhia compartilhará a Auditoria Interna da sua acionista controladora, nos termos do artigo 14 do Decreto Federal nº 8.945/2016, adotando-se as mesmas regras de funcionamento e atribuições desta área.”

Todos os níveis de estrutura mencionados acima contam com o apoio da Gerência de Governança e Conformidade da Controladora visando o cumprimento das funções legais e de conformidade.

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Mantemos padrões elevados de controles internos, gestão de riscos e compliance. Buscando o alinhamento com sua Controladora são desdobradas todas as políticas e instrumentos já aprovados no âmbito da holding, além da avaliação constante dos instrumentos internos com o objetivo de fortalecer os valores e princípios que norteiam o negócio.

Código de Ética e Guia de Conduta

O Código de Ética e Guia de Conduta são documentos adotados integralmente pela ANSA e aplicam-se a todos os níveis hierárquicos, inclusive, prestadores de serviços, estagiários ou qualquer pessoa que atue em nome da empresa. As orientações contidas nesses documentos devem ser observadas em todas as atividades desempenhadas por estes públicos. Neles estão os valores, princípios éticos e orientações de conduta esperadas de todos os que representam e colaboram com a organização.

Este Código é periodicamente revisto e atualizado, no mínimo a cada dois anos, sob responsabilidade da área de Governança e Conformidade. A liderança deve zelar pela aplicação das orientações deste Código.

A Petrobras promoverá periodicamente o treinamento, no mínimo anual, de seus empregados, prestadores de serviço e gestores para disseminar e consolidar os princípios e regras aqui contidos. Os administradores da companhia, ainda, conforme estabelecido na Lei nº 13.303/16, realizam treinamento anual sobre a política de gestão de riscos.

Em relação aos parceiros de negócio e a outras organizações externas, tais como nossos fornecedores, dispomos de uma “cláusula padrão” em nosso modelo de contrato, que exige que os mesmos tomem conhecimento e cumpram as diretrizes de nosso Código de Ética e de nosso Guia de Conduta.

Código de Ética

Criado em 1998 e revisado nos anos de 2006 e 2018, nosso Código de Ética traz os seguintes princípios nos quais nos baseamos para a gestão da ética:

- respeito à vida e a todos os seres humanos;
- integridade;
- verdade;
- honestidade
- justiça,
- equidade;
- lealdade institucional;
- responsabilidade;
- zelo;
- mérito;
- transparência;

- legalidade;
- impessoalidade;
- coerência entre o discurso e a prática.

Guia de Conduta

Aprovado em 2014 e revisado em 2018, nosso Guia de Conduta é constituído de desdobramentos práticos do nosso Código de Ética, reforçando que os princípios de respeito, de honestidade e de responsabilidade compõem as regras básicas para o agir ético em nossa organização.

Canal Denúncia

A Ouvidoria Geral é responsável por receber denúncias, solicitações de informação, reclamações, pedidos, consultas, elogios e sugestões de todas as nossas partes interessadas de uma maneira confidencial, livre e acessível. A ANSA compartilha o mesmo canal para recebimento deste tipo de demanda e respostas aos interessados.

No caso de denúncias há garantia do anonimato, uma vez que o serviço é prestado por empresa especializada, assegurando o encaminhamento e monitoramento das manifestações recebidas. A proteção dos denunciantes se dá na preservação da confidencialidade das manifestações recebidas ou na possibilidade de relatos anônimos.

Programa Petrobras de Prevenção a Corrupção

O Programa Petrobras de Prevenção à Corrupção – PPPC, também adotado pela ANSA, tem por objetivo reforçar a prevenção, detecção e correção de situações que ofereçam riscos ao cumprimento dos objetivos empresariais e a integração de ações de gestão. A iniciativa de sistematizar e integrar práticas cria um fluxo único para o exercício do controle e compartilhamento de informações e dados sobre desvios aos princípios éticos e ao combate à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro, permitindo à empresa detectar, apurar e aplicar sanções cabíveis nas hipóteses em que a prevenção não tenha impedido a prática do ato ilícito, bem como obter benefícios econômico-financeiros na redução de seus gastos.

Política de Compliance

Todos os negócios e as relações da companhia com as suas contrapartes devem ser pautadas nos mais altos valores de ética, integridade e transparência, em estrita observância às normas e às leis nacionais e internacionais aplicáveis, com tolerância zero a qualquer tipo de desvio de conduta.

As diretrizes e princípios estão registrados em nossa Política de *Compliance*, desdobrada integralmente na ANSA e que descreve e divulga este compromisso assumido por todos com a ética, norteador

o comportamento, os padrões de conduta esperados e as atitudes esperadas pela companhia.

Política de Gestão de Riscos Empresariais

A gestão de riscos insere-se no compromisso da companhia de atuar de forma ética e em conformidade com os requisitos legais e regulatórios estabelecidos nas jurisdições onde atua.

Os riscos devem ser considerados em todas as decisões e a sua gestão deve ser realizada de maneira integrada, aproveitando os benefícios inerentes à diversificação.

As ações de resposta devem considerar as possíveis consequências cumulativas de longo prazo e de longo alcance dos riscos e devem ser orientadas para a preservação ou agregação de valor aos acionistas e para a continuidade dos negócios.

Através de sua matriz de riscos a empresa identifica, de forma proativa e abrangente, os riscos associados aos processos de negócio, de gestão e serviços corporativos, de forma a mantê-los em um nível tolerável de exposição, além de empreender ações de gerenciamento de forma eficaz, eficiente, econômica e efetiva.

Este instrumento tem seus resultados periodicamente submetidos à apreciação do Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras (CAECO), sendo reavaliada anualmente.

Proteção de Dados Pessoais

Visando o atendimento da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD, a empresa implantou uma série de ações no sentido de aprimorar seus processos de coleta, manuseio e guarda de informações que podem conter dados pessoais, adequando nossas operações à nova legislação.

Seguimos em um processo contínuo de adequação a LGPD, conscientizando os empregados sobre seu papel na proteção, tratamento e privacidade dos dados dos diversos públicos de interesse.

Todos foram capacitados em um curso formatado sobre o assunto na modalidade EAD, fizemos a adoção da cartilha publicada pela Controladora, grupos de trabalho, publicações informativas e diversos normativos internos sobre o tema, reforçando a conscientização das áreas mais críticas que realizam o tratamento dos dados pessoais.